

福祉用具レンタル、リネンサプライのヤマシタが リファラル手当を総額最大 100 万円に増額

福祉用具レンタル・販売事業および、リネンサプライ事業を行う株式会社ヤマシタ（本社：静岡県島田市、代表取締役社長：山下 和洋、以下「ヤマシタ」）は、2023年12月6日（水）から2024年3月31日（日）までの期間、リファラル採用における、手当を総額最大 100 万円に増額する「リファラル手当増額キャンペーン」を行います。また、エージェントなどを通さずに採用サイトより直接応募をして入社した方に対して最大 50 万円の入社祝い金を支払う「入社祝い金キャンペーン」も同時に行います。



リファラル手当増額キャンペーン

紹介者と入社者合わせて
最大100万円支給

営業・マネージャー
経験者積極採用中

支払い条件：入社後3ヶ月経過後、翌月の給与支払い時に誘致者、本人それぞれへ一括支払い
※入社祝い金と重複しての適用は行いません。

支給対象期間：2024年3月31日まで

Join Our Team

■背景

ヤマシタは、長期ビジョン 2030 で掲げる 850 億円の売上目標達成に向けた人財ポートフォリオにおいて、正社員数を 2030 年に 4000 人まで大幅増員する目標を掲げており、積極的な採用活動を行っています。そうした中、みなし残業の廃止による実質的な賃上げや、新たな人事制度の構築など多様な取り組みを行っており、今回のリファラル手当の増額も、そうした採用力強化の取り組みの一環となります。

リファラル採用のメリットは、社員からリアルな情報を聞いて入社することでギャップが少ないことや、企業文化や仕事内容にマッチした人財を紹介してくれることなどから、オンボーディング（組織適応）がスムーズであることです。

■リファラル手当増額の概要

これまでリファラル手当は紹介者のみに支払っていたところ、今回の取り組みでは、入社者本人へも手当を支払い、誘致者への手当金額も増額することで、リファラル採用数の増加を狙います。また、採用支援エージェントなどを通さずに採用サイトより直接応募をして入社した方に対して最大 50 万円の入社祝い金を支払う「入社祝い金キャンペーン」も同時に行い、増員目標の達成に繋がっていきます。なお、入社者本人への手当の支給は、転職に際して新たな学びへの投資や、転職を支えられたご家族への感謝のため行います。

■「リファラル手当増額キャンペーン」概要

期間：2023年12月6日（水）から2024年3月31日（日）※予告なく終了する場合があります。

募集対象職種および、手当額一覧

募集対象職種			現行	キャンペーン中		
			紹介者のみ (万円)	合計(万円)	紹介者 (万円)	入社者 (万円)
HC 事業 部	マネージャー候補	正社員	-	100	50	50
	営業（同業から）	正社員	30	100	50	50
	営業（他業界から）	正社員	30	70	35	35
	配送	正社員	30	50	25	25
		契約社員	15	30	15	15
	モニタリング	パート	5	10	5	5
	事務	正社員	30	50	25	25
		契約社員	15	30	15	15
		パート	5	10	5	5
	顧客対応※再雇用のみ	正社員	30	70	35	35
	商品管理	正社員	30	50	25	25
		契約社員	15	30	15	15
	介護支援専門員	正社員	30	50	25	25
		パート	5	10	5	5
施工管理	正社員	30	70	35	35	
施工技能	正社員	30	50	25	25	
衛生管理	契約社員	15	30	15	15	
	パート	5	10	5	5	
LS 事業 部	パート社員 （工場、物流、受託問わず）	パート	5	10	5	5
	ドライバー	正社員	20	40	30	10
	営業	正社員	20			
	拠点責任者	正社員	20			
	上記以外の正社員	正社員	10			

支払い条件：入社3ヶ月経過後、翌月の給与支払い時に誘致者、本人それぞれへ一括支払い

※入社祝い金と重複しての適用は行いません。

■「入社祝い金キャンペーン」概要

期間：2023年12月6日（水）から2024年3月31日（日）※予告なく終了する場合があります。

対象条件：当社採用サイト（<https://recruit.yco.co.jp/mid-career-worker/direct-application.html>）

より直接応募をして入社した方

募集対象職種および、給付額一覧

募集対象職種			入社者（万円）
HC 事 業 部	マネージャー候補	正社員	50
	営業（同業から）	正社員	50
	営業（他業界から）	正社員	35
	配送	正社員	25
		契約社員	15
	モニタリング	パート	5
	事務	正社員	25
		契約社員	15
		パート	5
	顧客対応※再雇用のみ	正社員	35
	商品管理	正社員	25
		契約社員	15
	介護支援専門員	正社員	25
		パート	5
	施工管理	正社員	35
施工技能	正社員	25	
衛生管理	契約社員	15	
	パート	5	
LS 事 業 部	ドライバー	正社員	10
	営業		
	拠点責任者		
	上記以外の正社員		

支払い条件：入社3ヶ月経過後、翌月給与支払い時に本人へ一括支払い

※リファラル手当と重複しての適用は行いません

■株式会社ヤマシタについて

1963年の創業以来「正しく生きる、豊かに生きる」を企業理念に掲げ、リネンサプライ、介護用品レンタル・販売の両事業で業界大手のポジションを確立。従業員の仕事のやりがいと顧客の体験価値を相互に高め合う好循環を強みに、2030年に850億円の売上目標を掲げている。DXにも注力しており、既存事業×テクノロジーによってサービス品質と生産性を向上させながら、周辺の事業領域や海外にも進出。業界再編と高付加価値化の実現に挑戦することで非連続な成長を成し遂げ、2050年には売上高1兆円を目指す。

（会社概要）

所在地：本社：静岡県島田市中河 737

東京本部：東京都港区港南二丁目 15 番 3 号品川インターシティ C 棟 8 階

設立：1963 年 3 月 6 日

代表者：代表取締役社長 山下和洋

事業内容：福祉用具レンタル・販売、居宅介護支援事業、リネンサプライ事業等

売上高：268.0 億円（2023 年 3 月期）

従業員数：2420 名（2023 年 3 月末日時点）

URL：<https://www.yco.co.jp/>

以上