

2022年3月31日
株式会社ヤマシタ

新型コロナウイルス感染症発生状況について

当社従業員のこれまでの新型コロナウイルス感染状況についてお知らせいたします。

当社では、お客様、関係各所の皆様及び従業員の安全確保、感染防止などに努めており、社内で感染者が発生した場合は、所管保健所等と連携のうえ、これ以上の感染拡大を防止すべく全力を尽くす所存です。お客様および関係者の皆様におかれましては、何卒ご理解を賜りますようお願い申し上げます。

2022年3月31日更新

<2021年度>

| 判明日 | 感染者 |
|------------|----------------------|
| 2022年3月29日 | 神奈川県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年3月29日 | 大阪府内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年3月26日 | 大阪府内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年3月18日 | 奈良県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年3月14日 | 東京都内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年3月14日 | 三重県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年3月10日 | 千葉県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年3月10日 | 静岡県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年3月8日 | 兵庫県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年3月8日 | 東京都内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年3月7日 | 東京都内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年3月5日 | 神奈川県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年3月5日 | 東京都内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年3月4日 | 埼玉県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年3月3日 | 静岡県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年3月1日 | 滋賀県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年3月1日 | 大阪府内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月28日 | 大阪府内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月26日 | 神奈川県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月26日 | 千葉県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月25日 | 奈良県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月25日 | 埼玉県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月25日 | 兵庫県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月25日 | 滋賀県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月25日 | 東京都内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月25日 | 富山県内の拠点に従事する当社従業員3名 |

次ページへ続く

| 判明日 | 感染者 |
|------------------------|----------------------|
| 2022年2月21日 | 東京都内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月21日 | 岐阜県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月21日 | 東京都内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月17日 | 愛知県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月17日 | 栃木県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月17日 | 埼玉県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月17日 | 神奈川県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月14日 | 東京都内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月14日 | 兵庫県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月14日 | 京都府内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月14日 | 千葉県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月14日 | 東京都内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月14日 | 滋賀県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月10日 | 三重県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月10日 | 東京都内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月10日 | 東京都内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月10日 | 静岡県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月9日 | 兵庫県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月9日 | 埼玉県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月9日 | 滋賀県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月8日 | 埼玉県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月7日 | 東京都内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月7日 | 兵庫県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月7日 2022年2月2日 | 受託先医療機関に勤務する当社従業員2名 |
| 2022年2月7日 | 栃木県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月4日 | 福井県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月3日 | 愛知県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月2日 | 奈良県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年2月1日 | 東京都内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年1月31日 | 岐阜県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年1月31日 | 栃木県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年1月27日 | 静岡県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年1月27日 | 三重県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年1月25日 | 東京都内の拠点に従事する当社従業員1名 |

次ページへ続く

| 判明日 | 感染者 |
|--|----------------------|
| 2022年1月25日 | 兵庫県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年1月25日 | 静岡県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年1月24日 | 千葉県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年1月24日 | 大阪府内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年1月20日 | 千葉県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年1月19日 | 千葉県内の拠点に従事する当社従業員4名 |
| 2022年1月19日 | 大阪府内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年1月18日 | 静岡県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年1月18日 | 愛知県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年1月18日 | 千葉県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年1月15日 | 静岡県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年1月14日 | 栃木県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年1月11日 | 神奈川県内の拠点に従事する当社従業員3名 |
| 2022年1月8日 | 三重県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2022年1月6日 | 千葉県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2021年9月20日 | 静岡県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2021年9月7日 | 神奈川県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2021年9月1日 2021年8月28日 2021年8月26日 | 静岡県内の拠点に従事する当社従業員5名 |
| 2021年8月25日 2021年8月20日 | 三重県内の拠点に従事する当社従業員3名 |
| 2021年8月19日 | 神奈川県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2021年8月13日 2021年8月12日 | 兵庫県内の拠点に従事する当社従業員2名 |
| 2021年8月4日 | 大阪府内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2021年7月29日 | 受託先医療機関に勤務する当社従業員1名 |
| 2021年7月27日 | 東京都内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2021年5月20日 | 神奈川県内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2021年5月15日 | 大阪府内の拠点に従事する当社従業員1名 |
| 2021年5月22日 2021年5月19日 2021年5月11日 | 受託先医療機関に勤務する当社従業員3名 |

次ページへ続く

<2020 年度>

| 判明日 | 感染者 |
|------------------|------------------------|
| 2020 年 12 月 27 日 | 神奈川県内の拠点に従事する当社従業員 1 名 |
| 2020 年 11 月 6 日 | 東京都内の拠点に従事する当社従業員 1 名 |

以上